



Guia de Valores AES

Das palavras às ações

Nosso Código de Conduta





Caros colaboradores,

Na AES, estamos unidos em nossa missão e propósito: acelerar juntos o futuro da energia. Compartilhamos a visão de sermos uma empresa líder mundial de energia e estamos comprometidos em melhorar vidas ao oferecer soluções de energia mais sustentáveis e inteligentes que o mundo precisa. Também compartilhamos um conjunto comum de valores que definem como trabalhamos em direção à essa visão diariamente. Nossos valores são nossa base. Eles orientam todas as nossas ações, fornecendo diretrizes comuns sobre como interagimos com outras pessoas da AES, conduzimos negócios com nossos parceiros e fornecedores e atendemos os nossos clientes e as várias comunidades e ambientes em que operamos ao redor do mundo.

Acreditamos em colocar a segurança em primeiro lugar, agindo com o mais elevado padrão de excelência, trabalhando todos juntos. Orientados por nossos valores, investimos em programas corporativos de responsabilidade social para apoiar o bem-estar social, econômico e ambiental das comunidades em que operamos e somos reconhecidos como líderes do setor por nosso desempenho operacional e de segurança. Nossos colaboradores são vitais em todos os aspectos da AES e nos esforçamos para fornecer as ferramentas necessárias para otimizar o potencial e o desempenho dos nossos negócios, por meio do uso de novas tecnologias e soluções empresariais inovadoras. Nosso Guia de Valores foi desenvolvido para ajudar cada um de nós a traduzir nossos valores em ação, descrevendo as práticas e os princípios de negócios que os colaboradores da AES devem aplicar ao trabalho que fazem e às decisões de negócios que tomam em nome da nossa empresa.

O Guia de Valores é um recurso importante para garantir que continuemos agindo com os mais elevados padrões éticos, em todas as nossas atividades comerciais. Cada um de nós é pessoalmente responsável por aderir ao Guia de Valores, e encorajo você a lê-lo cuidadosamente para garantir que compreenda seus compromissos como colaborador da AES. Também temos a responsabilidade de falar quando os outros não estiverem cumprindo esses compromissos. Juntos, podemos preservar os padrões éticos que guiaram a AES ao sucesso que tivemos como empresa e ao sucesso que alcançaremos no futuro.

Atenciosamente,

Andrés Gluski
Presidente e CEO



Índice

Nossos Valores

- [Nossos Valores: 4](#)
- [Responsabilidades dos Colaboradores: 5](#)
- [Responsabilidades Adicionais dos Líderes: 5](#)
- [Onde procurar ajuda: 6](#)
- [O que acontece quando tiver uma questão ou preocupação: 6](#)
- [Não toleramos retaliação ou assédio: 6](#)

Segurança em primeiro lugar

- [Requisitos de Segurança: 8](#)
- [Práticas de Segurança: 8](#)
- [Ambiente Seguro: 8](#)
- [Cibersegurança: 9](#)

Elevado padrão de excelência

- [Conformidade com a Lei: 11](#)
- [Divulgações de Informações Públicas: 11](#)
- [Informações Privilegiadas: 12](#)
- [Anticorrupção: 12](#)
- [Lavagem de Dinheiro: 12](#)
- [Comércio Internacional: 13](#)
- [Livre Concorrência: 13](#)
- [Conflitos de Interesses: 13](#)
- [Presentes e Entretenimento: 13](#)
- [Fornecedores, Agentes e Parceiros de negócio: 14](#)

- [Contribuições de Caridade: 14](#)
- [Atividades Políticas: 14](#)
- [Outros Empregos e Atividades Externas: 14](#)
- [Proteção dos Ativos da Empresa: 15](#)
- [Propriedade Intelectual: 15](#)
- [Proteção de Informação Confidencial: 15](#)
- [Registros Corporativos: 15](#)
- [Internet e E-mail: 16](#)
- [Privacidade: 16](#)
- [Redes Sociais: 16](#)
- [Tratamento justo: 16](#)

Todos juntos

- [Time Global: 18](#)
- [Nossos Acionistas: 18](#)
- [Nossos Clientes: 18](#)
- [Nossas Comunidades: 19](#)
- [Melhoria contínua: 19](#)
- [Organização que aprende: 19](#)

Das palavras às ações

- [Sobre este Guia: 20](#)



Nossos Valores

Nossos Valores

Nossos Valores definem como trabalhamos como empresa e como interagimos com os nossos diversos públicos de interesse. Como uma empresa guiada por valores, sempre nos esforçamos para atuar em linha com os nossos princípios. Nossos Valores sempre foram o coração de nossa cultura.

Nossos Valores são a base de como esperamos que todos se comportem agora e sempre.



Segurança em primeiro lugar

A **segurança** está no centro de tudo o que fazemos. Identificamos potenciais riscos para nossos colaboradores próprios e contratados, comunidades, clientes e parceiros, e medimos o nosso sucesso com base em nossa atuação segura, além de contribuirmos para um futuro com energia mais sustentável.



Elevado padrão de excelência

Agimos com **integridade** com nossas pessoas, clientes e parceiros e entregamos soluções com padrões globais de **excelência**.



Todos juntos

Trabalhamos em equipe e em parceria com nossos contratados, clientes, parceiros e comunidades. Somos **ágeis** ao atender as necessidades dos clientes, em constante mudança, e **celebramos** o sucesso de todos, juntos.

Nossos Valores

Para traduzir nossos Valores em ações práticas, devemos aplicá-los de forma consistente em nossas atividades diárias.



Este guia é destinado a todos os colaboradores da AES do mundo todo, incluindo executivos e conselheiros. Além disso, colaboradores temporários, contratados, consultores, agentes, representantes e todos os outros que realizam trabalhos na AES são obrigados a garantir que suas ações, realizadas em nome da AES, atendam aos mesmos elevados padrões esperados dos colaboradores da AES.

Este guia dos nossos Valores esclarece as responsabilidades que temos uns com os outros, com nossos parceiros de negócios e fornecedores, com nossos clientes, com nossos proprietários e com nossas comunidades. O Guia de Valores descreve os padrões de conduta empresarial que regem nossos negócios em todo o mundo e destaca os pontos que devemos considerar ao tomar decisões difíceis de negócio. Este não é um guia de respostas - nenhuma política escrita pode prever todos os desafios ou fornecer a orientação adequada para cada situação de negócio. Muitas empresas da AES também adotaram políticas e procedimentos mais específicos relacionados aos

tópicos tratados neste guia. Todos nós temos a responsabilidade de nos familiarizar com as políticas e os procedimentos que se aplicam aos nossos negócios.

Como uma empresa global, a AES opera em muitas localidades com economias e políticas distintas, além de fazer negócios em um contexto influenciado por variados costumes, tradições sociais e culturais. Este guia tem o objetivo de ajudar os colaboradores da AES em todo o mundo a tomarem decisões difíceis de negócio, permanecendo fiéis aos nossos Valores.

Os colaboradores da AES são incentivados a fazerem perguntas antes de agir e se espera que eles cumpram nossos Valores e este guia - os resultados comerciais nunca são mais importantes do que uma conduta consistente com nossos Valores.

Simplificando, nossos Valores definem a AES e a maneira como os colaboradores devem fazer negócio em todo o mundo.

Responsabilidades dos Colaboradores

Cada um de nós é responsável por incorporar nossos Valores ao trabalho e às decisões de negócio. Nossos públicos de interesse e nossos colegas da AES nos julgarão por nossas ações, não por nossas palavras. Os colaboradores da AES são encorajados a questionarem e a relatarem irregularidades. Os colaboradores que, por iniciativa própria, buscam orientações, questionam ou relatam comportamentos impróprios estão agindo da maneira certa.

Responsabilidades Adicionais dos Líderes

Espera-se que os gestores liderem por meio do exemplo, demonstrem compromisso com nossos Valores e ajam com os mais elevados padrões de integridade. Eles devem estar disponíveis para responderem perguntas e receberem denúncias de má conduta. É dever de cada líder da AES estimular a discussão frequente dos nossos Valores e promover um ambiente de trabalho em que os nossos Valores sempre norteiem as decisões de negócio.

Nossos Valores

Onde procurar ajuda

Os colaboradores da AES que tiverem dúvidas sobre nossos Valores ou sobre este guia, ou preocupações sobre uma conduta comercial ilegal, antiética ou registros contábeis questionáveis, controles internos ou questões de auditoria, devem entrar em contato com seu gestor, outro líder da AES, com um representante do Departamento de Ética e Compliance ou com o Jurídico da AES. Além disso, o AES Helpline está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para solicitar informações ou relatar preocupações.



AES Helpline

aeshelpline.com - aeshelpline@aes.com

0800 891 4167

Os contatos feitos com o AES Helpline podem ser anônimos e todos os esforços serão feitos para proteger a confidencialidade de todos que entrarem em contato com o AES Helpline.

Quando tiver dúvida, quiser fazer alguma pergunta ou relatar uma preocupação, esse é o melhor caminho. Ao fazer isso, você ajuda a preservar nossos Valores, que são a base da nossa cultura.

O que acontece quando tiver uma questão ou preocupação

A AES responderá todas as solicitações de orientação e investigará todas as denúncias de comportamento impróprio. Espera-se que os colaboradores da AES cooperem com as investigações sobre denúncias de conduta imprópria e sejam sinceros e francos durante o curso de tais investigações.

Medidas disciplinares e ações corretivas dependerão das circunstâncias específicas da

violação. Ações contrárias à lei, aos nossos Valores, a este guia ou a outras políticas corporativas serão motivo para ação disciplinar, até e incluindo rescisão, sujeito à legislação local e aos termos de qualquer acordo coletivo aplicável. Deixar de relatar um comportamento impróprio, fazer intencionalmente um relato falso e se recusar a cooperar com uma investigação também podem ser motivo para ação disciplinar.

Não toleramos retaliação ou assédio

A comunicação aberta é vital para o sucesso dos nossos Valores. Temos o compromisso de manter um ambiente de trabalho em que os colaboradores possam fazer perguntas, expressar preocupações e fazer sugestões adequadas sobre as nossas práticas de negócio. Não toleramos retaliação

contra qualquer pessoa da AES por levantar questões, preocupações ou por fazer uma denúncia de boa-fé sobre um possível comportamento impróprio. Além disso, o assédio e a intimidação no local de trabalho são estritamente proibidos.





Segurança em
primeiro lugar



Segurança em primeiro lugar



A segurança está no centro de tudo o que fazemos. Identificamos potenciais riscos para nossos colaboradores próprios e contratados, comunidades, clientes e parceiros, e medimos o nosso sucesso com base em nossa atuação segura, além de contribuirmos para um futuro com energia mais sustentável.

Requisitos de Segurança

Daremos a mais alta prioridade à segurança no local de trabalho e nas comunidades onde fazemos negócios. Conduziremos os negócios de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis de saúde e segurança no local de trabalho e relataremos imediatamente preocupações, incidentes e violações de segurança.

Ambiente Seguro

Um ambiente de trabalho seguro inclui um local livre de violência e influências negativas que possam nos distrair de nossas responsabilidades. Não colocaremos em risco nossa própria segurança, ou a de outras pessoas, trabalhando sob efeito de álcool ou drogas (prescritas ou não).

Práticas de Segurança

Melhoraremos continuamente nosso desempenho em segurança, compartilhando os aprendizados e trocando melhores práticas. Promoveremos iniciativas globais de segurança para identificar e reduzir riscos. Nossas práticas de segurança devem estar sempre em primeiro lugar.

Consulte os manuais de segurança e as políticas de segurança aplicáveis à sua localidade.

Segurança em primeiro lugar

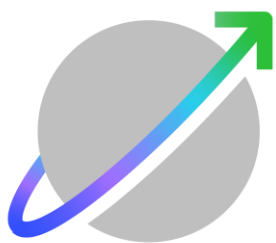
Cibersegurança

A cibersegurança é uma preocupação que começa com nossas pessoas. Todos os colaboradores da AES devem colocar a segurança em primeiro lugar ao explorar todo o potencial da internet no trabalho e em casa. O AES Cyber Ninja oferece orientações para educar, capacitar e empoderar colaboradores e contratados da AES a usarem de maneira segura, responsável, profissional, ética e legal os recursos de TI. As dicas mais importantes para estarmos seguros estão em nossos Cyber Six:

- ✓ Proteja contas
- ✓ Pense antes de clicar
- ✓ Conheça a sua rede
- ✓ Proteja o seu dispositivo
- ✓ Compartilhe dados com Responsabilidade
- ✓ Esteja preparado, então estará seguro



Consulte o guia AES Cyber Ninja para mais informações.



Elevado
padrão de
excelência

aes

Elevado padrão de excelência



Agimos com integridade com nossas pessoas, clientes e parceiros e entregamos soluções com padrões globais de excelência.

Conformidade com a Lei

Seguiremos todas as leis, regulamentos e políticas AES que regem nosso trabalho. Em alguns casos, nossos Valores buscam um padrão mais elevado do que o exigido pelas leis e regulamentos, que podem variar conforme o país ou estado em que trabalhamos, nosso país de origem ou unidade AES para a qual trabalhamos. Além disso, como a AES é uma empresa de capital aberto com sede nos Estados Unidos, algumas leis dos Estados Unidos se aplicam às empresas da AES fora desse país. Devemos entender quais leis se aplicam às nossas atividades comerciais e consultar o Departamento Jurídico da AES em caso de dúvida.

Informações públicas

A AES fornecerá informações completas e precisas sobre questões financeiras e operacionais para investidores e agências governamentais. Todos os relatórios e documentos enviados a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), ao órgão que regula valores mobiliários nos Estados Unidos (*Securities and Exchange Commission*) ou a outras agências governamentais, e todas as comunicações públicas, incluirão divulgações completas, justas, precisas, oportunas e compreensíveis.

Em um esforço para garantir a qualidade e a transparência das divulgações aos acionistas, analistas e outros públicos que negociam valores mobiliários da AES, apenas porta-vozes autorizados pela empresa responderão as consultas públicas em nome da AES.

Consulte a política de divulgação aplicável à sua unidade de negócio AES.

Elevado padrão de excelência



Informações Privilegiadas

Às vezes, poderemos ter acesso a informações confidenciais sobre a AES ou sobre outras empresas com as quais a AES faz negócios, antes que elas sejam disponibilizadas publicamente para os investidores em geral. Algumas dessas informações não públicas ou “privilegiadas” podem influenciar decisões de investimento e criar uma vantagem injusta se os títulos forem comprados ou vendidos com base nesses dados. Não usaremos informações não públicas sobre a AES ou sobre outras empresas para benefício pessoal, não negociaremos títulos com base em tais informações e não forneceremos tais informações a terceiros.

Para ajudar a se proteger contra possíveis negociações com informações privilegiadas, a AES estabelece “períodos de vedação à negociação”, durante os quais certos colaboradores da AES não podem se envolver em transações com títulos da empresa.

Consulte a política de informações privilegiadas aplicável aos títulos da AES que você negocia. Preste muita atenção aos avisos de períodos de vedação à negociação.

Anticorrupção

A AES não tolera suborno, propina ou pagamentos indevidos em qualquer lugar do mundo, mesmo que a recusa em fazer tal pagamento resulte na perda de uma oportunidade de negócio para a AES.

A AES está comprometida em agir em conformidade com as leis e padrões internacionais de anticorrupção, incluindo a Lei Americana contra práticas de corrupção no exterior (“*Foreign Corrupt Practices Act – FCPA*”) e todas as leis anticorrupção aplicáveis aos nossos negócios. Não ofereceremos dinheiro ou qualquer outro benefício diretamente ou por meio de outra parte a qualquer funcionário do governo para influenciar decisões, obter ou manter negócios ou garantir qualquer vantagem indevida.

Consulte a política de anticorrupção.

Lavagem de Dinheiro

A AES não dará apoio financeiro ou assistência a qualquer indivíduo envolvido em atividades criminosas, tampouco ajudará em qualquer processo pelo qual indivíduos ou entidades tentem ocultar os rendimentos de atividades criminosas ou fazer com que esses recursos pareçam legítimos (“lavagem de dinheiro”).

Elevado padrão de excelência

Comércio Internacional

Como a AES está sujeita às regulamentações dos Estados Unidos, todos os negócios da empresa devem cumprir as sanções econômicas e embargos comerciais impostos ou aprovados pelo governo dos Estados Unidos. Outros países ou organizações regionais também podem impor restrições às exportações ou negociações com certos países, entidades ou indivíduos. Seguiremos todas as leis, regulamentos e restrições aplicáveis ao importar ou exportar bens, informações, software ou tecnologia. Também cumprimos as leis antiboicote aplicáveis e relatamos imediatamente qualquer solicitação para que a AES participe de um boicote.

Consulte os controles de exportação, sanções comerciais e política antiboicote.

Livre Concorrência

Competiremos legalmente com base nos méritos dos nossos produtos e serviços e de acordo com a legislação antitruste e outras leis destinadas a preservar a concorrência livre e aberta. A AES não fará acordos formais ou informais com seus concorrentes relativos a preços, níveis de produção ou estoque, licitações ou alocação de mercados, clientes ou fornecedores.

Conflitos de Interesses

Evitaremos situações que possam criar ou parecer criar um conflito entre nossos interesses pessoais e os da AES. Nossas decisões de negócio serão regidas por discernimento, objetividade e lealdade com a AES e partes interessadas e não por nossos interesses pessoais.

Consulte a política de conflito de interesses.



Presentes e Entretenimento

Em muitos países, presentes e entretenimento são comuns em interações comerciais. Embora os costumes variem ao redor do mundo, evitaremos oferecer, solicitar ou aceitar presentes, entretenimento, favores ou outros benefícios ou vantagens que possam ser mal interpretados como um comprometimento indevido feito em nome da AES ou que nos obrigue, de alguma forma, a fazer algo. Além disso, os colaboradores da AES envolvidos em atividades comerciais com funcionários do governo devem compreender quais leis se aplicam a essas iniciativas.

Consulte a política de presentes e entretenimento.

Elevado padrão de excelência

Fornecedores, Agentes e Parceiros de negócio

Procuramos fazer negócios com fornecedores, agentes, consultores e parceiros que sigam os mais altos padrões de conduta e integridade nos negócios. Todos os acordos com essas partes devem estar em conformidade com as políticas da AES e com a lei. Tomaremos decisões de compra e contratação que tenham o melhor valor para a AES, o que inclui preço, qualidade, desempenho e adequação.

Consulte a política de conformidade de contrato de terceiros.

Contribuições de Caridade

As empresas da AES podem escolher usar fundos ou recursos para melhorar o bem-estar social e a qualidade de vida de comunidades onde trabalhamos e fazemos negócios ao redor do mundo. As empresas AES também podem optar por usar fundos ou recursos para avançarem em questões relacionadas a políticas públicas, que sejam consistentes com a sustentabilidade dos nossos negócios e os Valores AES. É importante levar em consideração as Políticas da AES e as leis aplicáveis nos negócios locais.

Consulte a política de contribuições de caridade e doações políticas.



Atividades Políticas

Os colaboradores da AES são incentivados a participar, como cidadãos, dos processos políticos e governamentais. Para deixar claro que tal participação está sendo realizada pelo cidadão e não em nome da AES, não usaremos o nome, fundos, tempo de trabalho ou outros recursos da empresa para ajudar um partido político, candidato de grupo ou campanha.

Quando as empresas da AES participarem de atividades políticas ou de esforços em defesa de interesses com o objetivo de influenciar questões legislativas, regulatórias ou outras políticas governamentais, elas seguirão todas as leis e regulamentos aplicáveis em relação à interação com funcionários do governo. Todos os acordos com terceiros contratados para realizarem tais atividades em nome da empresa também devem cumprir as políticas da AES e a lei.

Consulte a política de lobby.

Outros Empregos e Atividades Externas

Em algumas circunstâncias, outros empregos ou atividades externas podem interferir em nossas responsabilidades de trabalho ou entrar em conflito com os interesses comerciais da AES. Para evitar tais situações, não usaremos o nome, informações, horário de trabalho, propriedade ou outros recursos da AES para realizar um segundo trabalho ou outras atividades externas. É importante avaliar possíveis conflitos com os interesses comerciais da AES antes de atuar como diretor ou executivo em uma empresa externa, buscar um cargo político ou técnico no governo, ou se engajar em serviços de caridade, cívico, religioso, educacional, público, político ou social.



Elevado padrão de excelência

Proteção dos Ativos da Empresa

Protegeremos os ativos da AES, incluindo equipamentos físicos, fundos, propriedades, suprimentos ou outros itens de valor. O roubo ou a destruição de ativos da AES são proibidos. Deve-se obter permissão antes de utilizar os ativos da AES para projetos ou propósitos fora do seu uso normal ou do horário de trabalho.

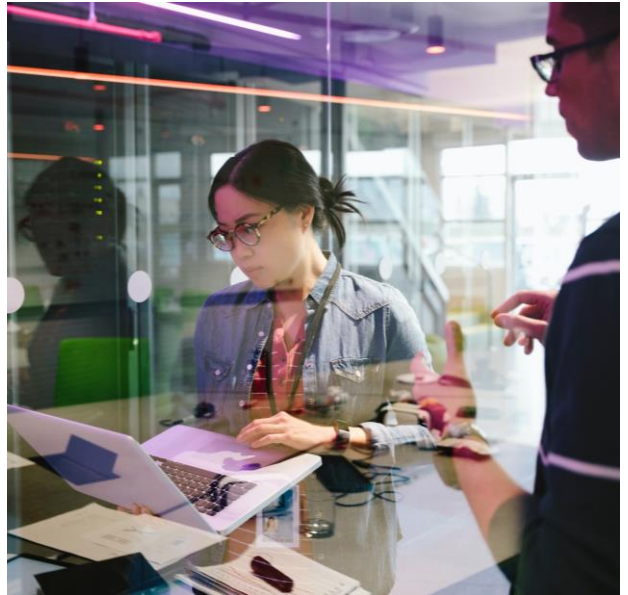
Propriedade Intelectual

As ideias de negócios estão entre os ativos mais valiosos da AES. Propriedade intelectual, como marcas registradas, patentes, direitos autorais, segredos comerciais, logotipos, processos de negócio, pesquisas e listas de clientes ou fornecedores proporcionam à AES uma vantagem competitiva e, por essa razão, protegeremos essa propriedade intelectual contra perda, roubo ou outro uso indevido.

Proteção de Informação Confidencial

Durante o curso do nosso trabalho, podemos obter informações confidenciais sobre a AES ou sobre parceiros de negócio, fornecedores ou clientes da AES. Não compartilharemos essas informações confidenciais com ninguém fora da AES e não as usaremos para ganho pessoal.

Essa obrigação de proteger as informações confidenciais continua mesmo depois de deixar o emprego na AES. Os colaboradores devem devolver todas as cópias de quaisquer materiais que contenham tais informações confidenciais ao deixar a empresa.



Registros Corporativos

A AES conta com informações precisas para tomar boas decisões de negócio. Criaremos registros de negócios completos, verdadeiros e detalhados. Esse dever inclui dados financeiros e contábeis, informações sobre transações, bem como documentação de viagens de negócio e despesas de entretenimento ou outros pagamentos feitos em nome da AES.

Classificaremos e trataremos adequadamente as informações confidenciais, sigilosas e exclusivas da AES, e manteremos os documentos, incluindo registros eletrônicos, de acordo com as políticas da AES e quaisquer instruções do conselho jurídico da empresa com relação à retenção de documentos.

Consulte a política de retenção de documentos aplicável à sua unidade.

Elevado padrão de excelência

Internet e E-mail

O uso da internet e do e-mail é fundamental para conduzir as nossas comunicações comerciais de maneira eficaz e eficiente. Usaremos principalmente os sistemas de internet e e-mail da AES para facilitar os objetivos de negócio da empresa. Todos os dados armazenados nos computadores e servidores da AES, incluindo e-mails enviados ou recebidos, são de propriedade da AES e não serão considerados privados, exceto conforme exigido pela legislação local.

Consulte a política individual de tecnologia da informação, aplicável a todos os usuários de hardware, software e informações da AES.



Privacidade

A AES está comprometida com a coleta, proteção e uso responsável de dados pessoais dos seus clientes, colaboradores, fornecedores e de outras partes interessadas externas, que forneceram essas informações à AES. Com relação aos nossos colaboradores, os dados pessoais são necessários para fornecermos acesso aos serviços comerciais inerentes à função, para gerenciar nossos processos de recursos humanos, administrar benefícios relacionados ao emprego e avaliar a conformidade com as políticas e os procedimentos corporativos. Nomeamos um Oficial de Proteção de Dados (DPO) para supervisionar a conformidade com nosso programa de privacidade. Se você tiver alguma dúvida sobre como lidamos com seus dados pessoais, entre em contato com o Oficial de Proteção de Dados em:

DataProtectionOfficer@aes.com



Redes Sociais

As redes sociais ou qualquer ferramenta ou serviço que facilite conversas pela internet, podem ser uma forma divertida e prazerosa de compartilhar sua vida e opiniões com familiares, amigos e colegas de trabalho, em todo o mundo. No entanto, o uso das redes sociais também apresenta riscos e gera responsabilidades. Ao participar das redes sociais em nome da AES, esteja ciente de que está representando a AES, da mesma forma que faria em qualquer outro fórum público. Tenha sempre em mente os Valores da AES e use esses canais com moderação.

Consulte as diretrizes de redes sociais AES.

Tratamento justo

Procuramos manter a confiança de nossos clientes, concorrentes e fornecedores conduzindo os negócios de maneira justa e ética. Não nos envolvemos em manipulação, ocultação, abuso de informações privilegiadas ou de concorrentes, deturpação de fatos materiais ou quaisquer outras práticas comerciais desleais. Não oferecemos nada de valor a terceiros para obter uma vantagem indevida na conquista, manutenção de negócios ou obtenção de outra ação favorável.





Todos
juntos

aes

Todos juntos



Trabalhamos em equipe e em parceria com nossos contratados, clientes, parceiros e comunidades. Somos ágeis ao atender as necessidades dos clientes, em constante mudança, e celebramos o sucesso de todos, juntos.

Time Global

Nossa capacidade de criar equipes que reúnem diferentes experiências geográficas, étnicas, culturais e profissionais dá à AES uma vantagem única no mercado. Temos orgulho da diversidade de nossa força de trabalho global e cumprimos as leis que proíbem a discriminação em todos os lugares onde fazemos negócios. Agiremos de acordo com os mais elevados padrões de conduta profissional e trataremos uns aos outros com respeito e dignidade. Os líderes e gerentes da AES têm a responsabilidade especial de promover um ambiente de trabalho que apoie a honestidade, integridade, respeito e confiança.

Consulte a política antiassédio.

Nossos Acionistas

Estamos comprometidos em proteger os investimentos dos nossos acionistas e em fornecer retorno financeiro e crescimento. Ao tomarmos decisões de negócio, equilibraremos as metas de curto e longo prazo em um esforço para maximizarmos o valor para nossos acionistas.

Nossos Clientes

Nossos clientes são fundamentais para nosso sucesso. Trabalharemos muito para entender e antecipar as necessidades dos nossos clientes e fornecer produtos e serviços com a mais alta qualidade e valor.

Todos juntos

Nossas Comunidades

Apoiamos práticas sustentáveis de negócio nas comunidades onde operamos. Promoveremos práticas operacionais que reduzam a carga ambiental associada às nossas atividades e incentivem a inovação que traga benefícios ambientais e sociais.

Melhoria contínua

Procuramos melhorar continuamente tudo o que fazemos. Os colaboradores da AES são incentivados a expressarem opiniões de boa-fé sobre como a AES pode melhorar o seu desempenho. Tomaremos medidas ativas para compartilhar estratégias e lições aprendidas em toda a organização.

Organização que aprende

A AES é uma organização que aprende. Ofereceremos oportunidades de aprendizado contínuo para ajudar os colaboradores a atingirem os mais elevados níveis de habilidade. Os colaboradores da AES serão avaliados e recompensados com base em seu desempenho e nas contribuições que fizerem à empresa.



Das palavras às ações



Este guia não descreverá todas as práticas comerciais ou responderá todas as perguntas relacionadas a elas. Espera-se que os colaboradores da AES confiem em seu próprio julgamento para traduzir e aplicar nossos Valores.

As perguntas a seguir podem ser úteis na aplicação dos nossos Valores quando forem confrontados com uma difícil decisão de negócio:

1. As ações que pretendo tomar são legais?
2. Eu gostaria de ver essas ações divulgadas na mídia?
3. Eu conseguiria justificar minhas ações para meus amigos e familiares?
4. Como vou me sentir sobre essas ações daqui a alguns dias?
5. Estou confortável com essas ações? De acordo com a minha consciência, é a coisa certa a fazer?

Sobre este guia

Este guia serve como Código de Conduta da AES Corporation, foi aprovado pelo Conselho de Administração da AES Corporation e tem data efetiva de 21 de outubro de 2020.

Todos nós compartilhamos a responsabilidade pelo sucesso e reputação da AES. Não podemos evitar essa responsabilidade simplesmente dizendo: "Todo mundo faz isso" ou "Ninguém nunca vai saber" ou "Não importa como seja feito, desde que seja feito". Fazer a nós mesmos as perguntas certas antes de agirmos nos ajudará a seguir do modo certo.

No final, queremos ter orgulho das nossas conquistas na AES e, o mais importante, queremos ter orgulho das ações que realizamos para alcançá-las.

Este guia não é um contrato de trabalho. Ele não

altera a liberdade de qualquer colaborador da AES ou os termos de qualquer acordo coletivo aplicável, além de não fornecer aos colaboradores da AES quaisquer direitos, de qualquer natureza. A AES se reserva no direito de alterar este guia a qualquer momento, sem aviso prévio.

Os conceitos apresentados neste Guia serão aplicados com base nas situações específicas que se apresentarem. Contudo, apenas o Conselho de Administração da AES, mediante posterior aprovação pelo Comitê de Auditoria, pode aprovar "exceções" para o cumprimento de qualquer norma ou exigência deste Guia para membros do Conselho, diretores executivos ou diretores financeiros seniores. Tais "exceções" serão divulgadas aos acionistas da AES, de acordo com o disposto em lei.



2020 WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIES™
WWW.ETHISPHERE.COM
7 TIME HONOREE

aes